



## Études et analyses

# L'insertion professionnelle des auxiliaires de puériculture

Etude de l'insertion professionnelle  
des auxiliaires de puériculture  
diplômés en 2016 dans le Grand Est.

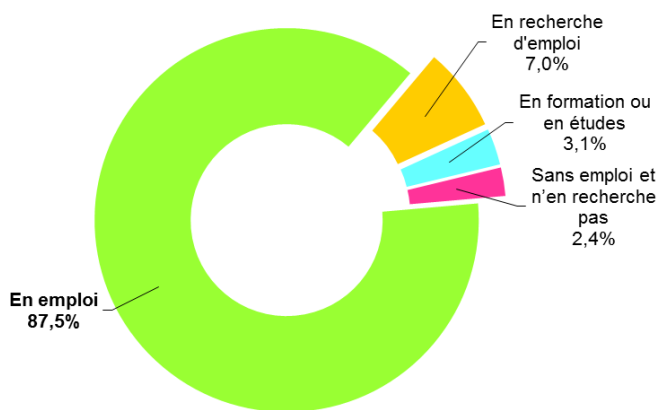
**OREF Alsace**



<b>87,5% des auxiliaires de puériculture diplômés en 2016 sont en emploi .....</b>	<b>3</b>
<b>63% des auxiliaires de puériculture occupent un emploi à durée limitée et 83% travaillent à temps complet .....</b>	<b>3</b>
<b>88% des auxiliaires de puériculture exercent dans le Grand Est ....</b>	<b>4</b>
<b>60% des auxiliaires de puériculture ont trouvé un emploi en moins d'un mois après leur sortie de formation .....</b>	<b>5</b>
<b>93% des auxiliaires de puériculture sont satisfaits de leur emploi ....</b>	<b>5</b>
<b>97% des diplômés sont satisfaits de leur formation .....</b>	<b>6</b>
<b>23% des diplômés envisagent une mobilité professionnelle dans les trois années à venir .....</b>	<b>6</b>

## 87,5% des auxiliaires de puériculture diplômés en 2016 sont en emploi

[1] Situation professionnelle des auxiliaires de puériculture diplômés en 2016

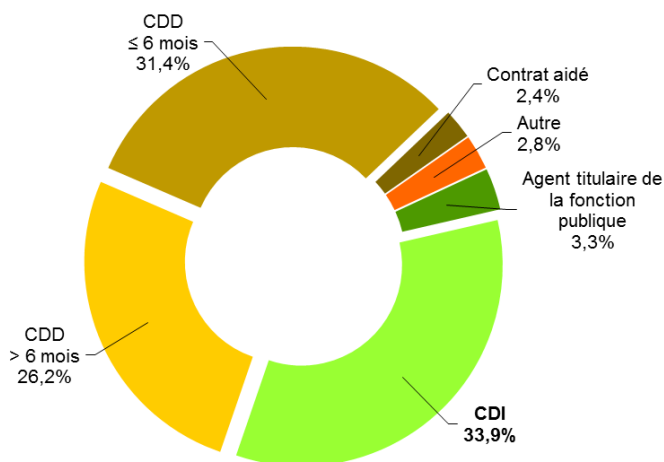


En juin 2017, 6 à 15 mois après leur sortie de formation, 94,5% des auxiliaires de puériculture diplômés en 2016 sont actifs (87,5% occupent un emploi et 7,0% sont au chômage), tandis que 5,5% sont inactifs, au sens économique du terme (3,1% poursuivent des études ou sont en formation et 2,4% sont sans emploi et n'en recherchent pas au moment de l'enquête).

Ainsi, parmi les diplômés auxiliaires de puériculture actifs, la part de l'emploi s'établit à 92,6% (soit un taux de chômage de 7,4% au moment de l'enquête).

## 63% des auxiliaires de puériculture occupent un emploi à durée limitée et 83% travaillent à temps complet

[2] Statut de l'emploi des auxiliaires de puériculture



Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'auxiliaire de puériculture.

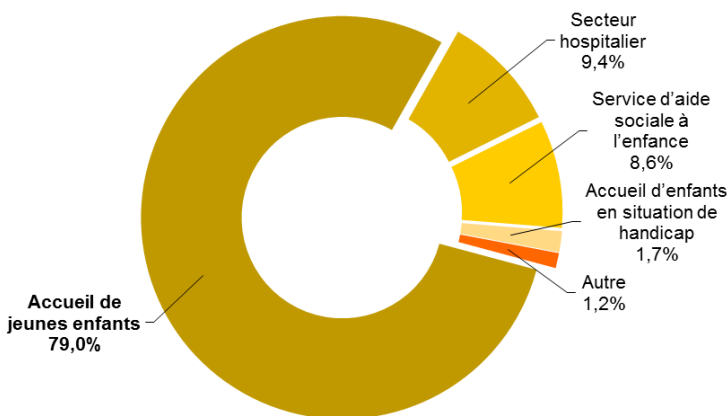
Plus de neuf actifs en emploi sur dix déclarent exercer des fonctions d'auxiliaire de puériculture (91,1%).

Les emplois à durée limitée sont majoritaires en début de carrière : plus de six auxiliaires de puériculture sur dix sont concernés par cette forme d'emploi, dont la moitié a un contrat d'une durée inférieure ou égale à six mois (31,4%).

Plus de huit auxiliaires de puériculture sur dix travaillent à temps complet (83,3%), le travail à temps partiel étant subi dans la très grande majorité des cas.

Par ailleurs, 2,3% des auxiliaires de puériculture déclarent être en situation de multi-employeur, c'est-à-dire qu'ils occupent deux emplois ou plus.

[3] Secteur d'activité des auxiliaires de puériculture



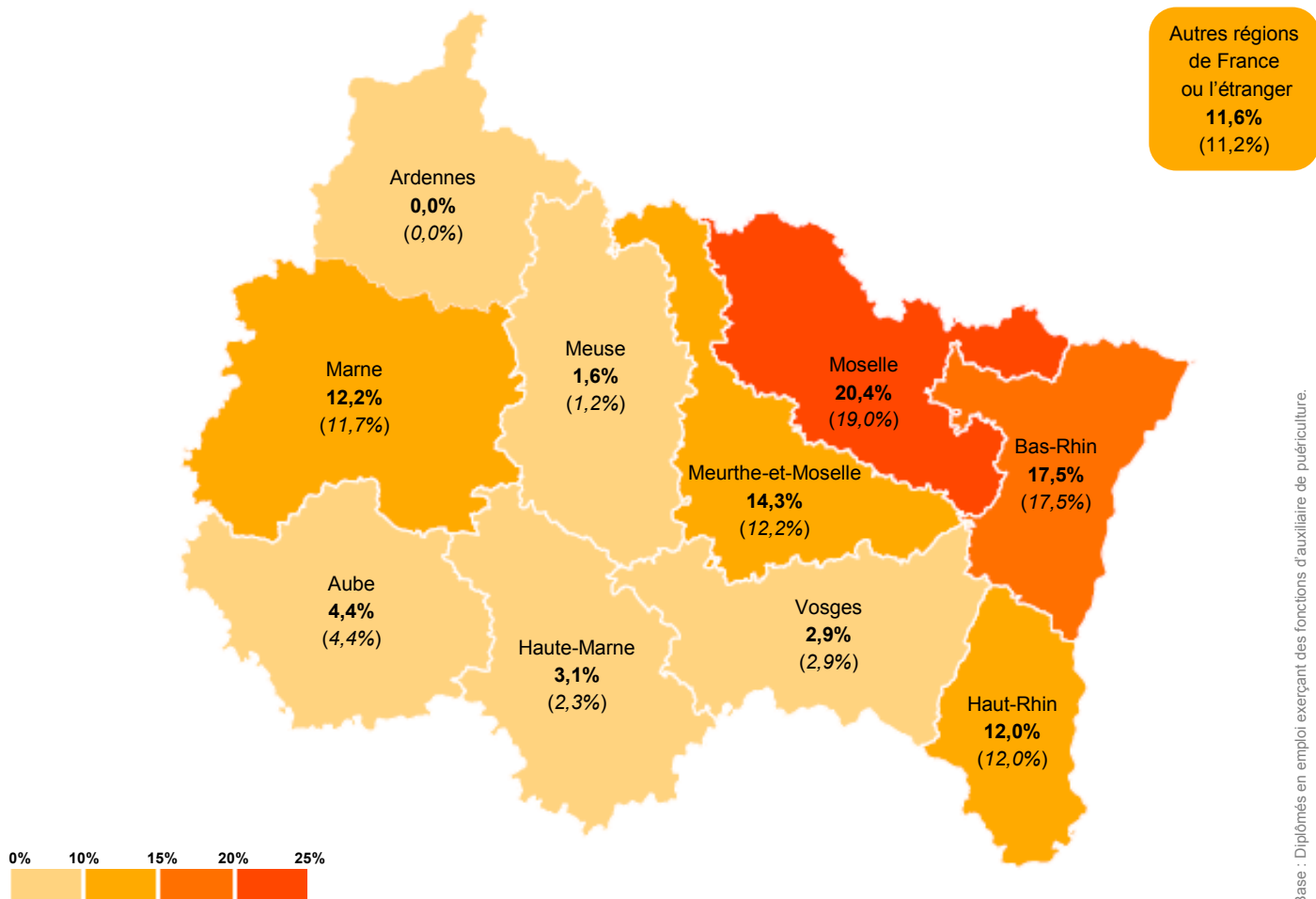
Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'auxiliaire de puériculture.

Avec près de huit emplois sur dix, le principal secteur d'activité employeur des auxiliaires de puériculture diplômés en 2016 est de loin celui de l'accueil de jeunes enfants (crèche, halte-garderie, jardin d'enfant, multi-accueil). Le secteur hospitalier (service de maternité ou de pédiatrie) représente près d'un emploi sur dix, ainsi que le secteur de l'aide sociale à l'enfance (pouponnière, foyer maternel, foyer de l'enfance).

Pour ce qui concerne le statut de l'employeur, les structures associatives concentrent près de quatre emplois sur dix (38,4%), alors que les collectivités territoriales représentent un emploi sur quatre (25,8%), les entreprises du secteur privé, un emploi sur six (16,1%) et l'hôpital public, un emploi sur dix (10,1%).

## 88% des auxiliaires de puériculture exercent dans le Grand Est

[4] Département du lieu de travail des auxiliaires de puériculture  
 (% des auxiliaires de puériculture travaillant dans le département de leur résidence)



Lecture de la carte : 17,5% des auxiliaires de puériculture travaillent dans le Bas-Rhin, tous (17,5%) y ont leur résidence principale.

[5] Mobilité domicile-travail des auxiliaires de puériculture

Taux de mobilité domicile-travail intra-départementale	<b>93,8%</b>
Taux de mobilité domicile-travail intra-régionale Grand Est	<b>88,4%</b>
Taux de mobilité domicile-travail interrégionale Grand Est - Autres régions	<b>0,4%</b>
Taux de mobilité domicile-travail interrégionale Autres régions - Grand Est	<b>0,0%</b>

Près de neuf auxiliaires de puériculture sur dix exercent dans le Grand Est (88,4%), principalement en Moselle, dans le Bas-Rhin et le Haut-Rhin, en Meurthe-et-Moselle et dans la Marne, où se concentrent plus de trois quarts d'entre eux (76,4%). Un peu plus d'un auxiliaire de puériculture sur dix travaille dans d'autres régions de France (10,8%) ou à l'étranger (0,8%).

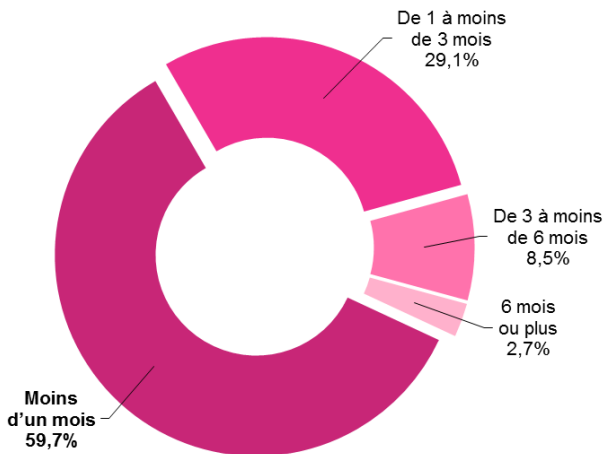
La mobilité géographique des auxiliaires de puériculture, entre la résidence principale et l'emploi, est très majoritairement intra-départementale : 93,8% d'entre eux occupent un emploi dans le département où se situe leur résidence principale.

Sur le plan régional, tous les auxiliaires de puériculture qui exercent dans le Grand Est y ont leur résidence principale aussi (88,4%), tandis que 11,2% ont leur résidence principale et travaillent dans d'autres régions de France ou à l'étranger.

Parallèlement, 0,4% des auxiliaires de puériculture ont leur résidence principale dans le Grand Est et occupent un emploi à l'étranger (Luxembourg).

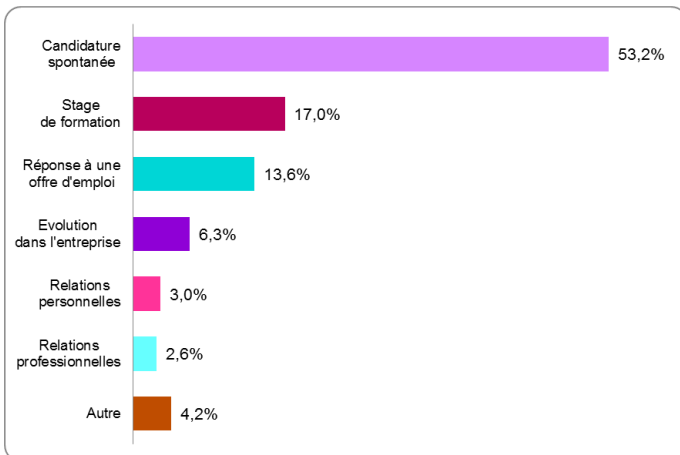
## 60% des auxiliaires de puériculture ont trouvé un emploi en moins d'un mois après leur sortie de formation

[6] Temps d'accès à un emploi après la sortie de formation



Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'auxiliaire de puériculture.

[7] Démarche ayant permis d'accéder à l'emploi actuel



Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'auxiliaire de puériculture.

L'accès à un emploi est très rapide à l'issue de la formation pour les auxiliaires de puériculture, six sur dix d'entre eux ayant mis moins d'un mois pour trouver un emploi après l'obtention de leur diplôme.

L'insertion professionnelle des auxiliaires de puériculture se caractérise aussi par une importante fréquence de rotation sur les postes de travail, liée à la proportion élevée d'embauches à durée limitée en début de carrière. Plus de quatre sur dix d'entre eux (45,6%) déclarent avoir déjà changé d'emploi au moins une fois depuis leur sortie de formation.

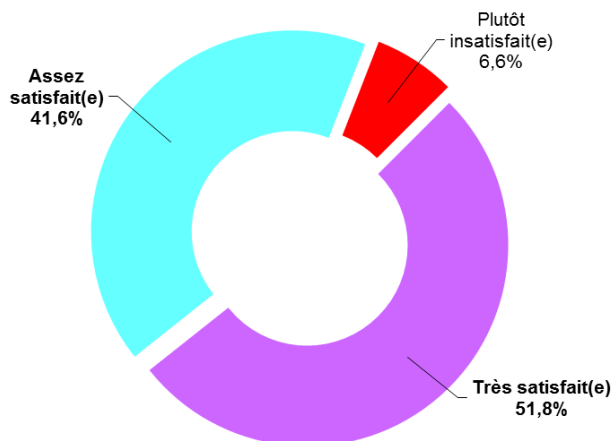
L'envoi d'une candidature spontanée a permis à plus de la moitié des auxiliaires de puériculture de trouver l'emploi occupé au moment de l'enquête (53,2%).

Par ailleurs, 17,0% des auxiliaires de puériculture occupent un emploi dans une entreprise où ils ont effectué un stage pendant leur formation.

Pour ce qui concerne l'emploi occupé au moment de l'enquête, les critères de motivation mentionnés le plus souvent par les auxiliaires de puériculture ont trait à la situation géographique du lieu de travail, au type de service et au type de public pris en charge, ainsi qu'aux conditions de travail (horaires, perspectives d'évolution de carrière).

## 93% des auxiliaires de puériculture sont satisfaits de leur emploi

[8] Niveau de satisfaction dans l'emploi actuel



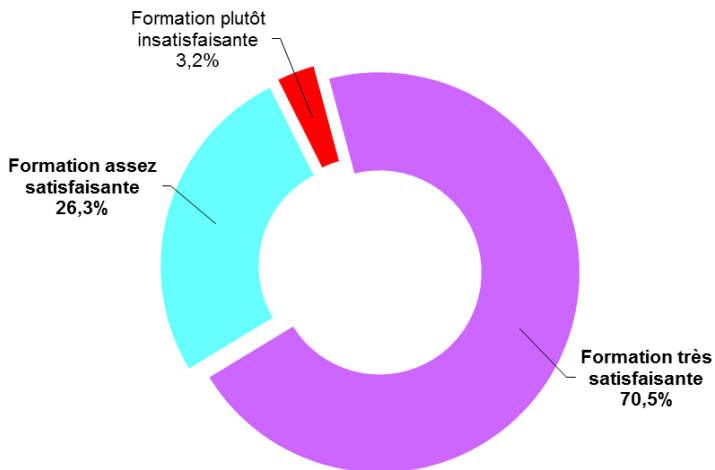
Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'auxiliaire de puériculture.

Dans la très grande majorité des cas, les auxiliaires de puériculture se déclarent satisfaits de leur emploi. Ils sont 41,6% et 51,8% à se dire respectivement assez ou très satisfaits du poste qu'ils occupent au moment de l'enquête.

Les motifs d'insatisfaction mis en avant sont la mauvaise ambiance de travail, la fatigue, l'absence de perspectives d'évolution de carrière et les horaires de travail jugés incompatibles avec la vie de famille.

## 97% des diplômés sont satisfaits de leur formation

[9] Jugement porté sur la formation d'auxiliaire de puériculture



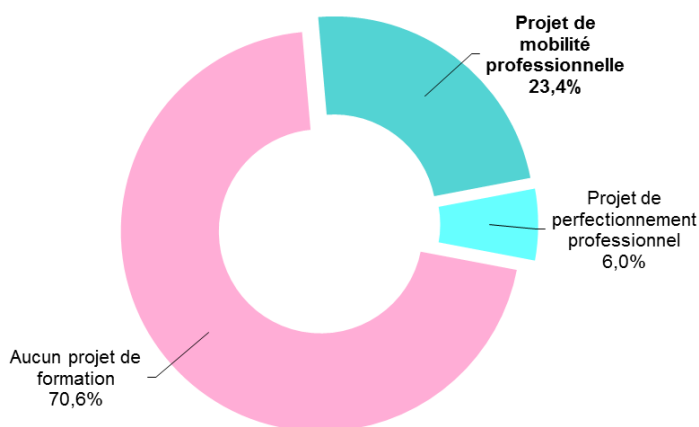
Base : Ensemble des auxiliaires de puériculture diplômés en 2016.

Les auxiliaires de puériculture diplômés en 2016, quelle que soit leur situation professionnelle au moment de l'enquête, émettent très majoritairement un jugement favorable en ce qui concerne leur formation, y compris les stages : 26,3% et 70,5% d'entre eux jugent leur formation respectivement assez ou très satisfaisante.

Les opinions défavorables sont généralement justifiées par le constat d'un décalage entre la théorie et la pratique, ainsi que par le côté insuffisamment formateur ou peu diversifié des stages effectués.

## 23% des diplômés envisagent une mobilité professionnelle dans les trois années à venir

[10] Projets de formation professionnelle des auxiliaires de puériculture



Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'auxiliaire de puériculture et demandeurs d'emploi.

Parmi les diplômés actifs au moment de l'enquête (actifs en emploi exerçant des fonctions d'auxiliaire de puériculture et demandeurs d'emploi), près d'un sur quatre exprime le souhait de suivre une autre formation dans les trois années à venir, dans le but d'une mobilité professionnelle, généralement à l'intérieur du champ médicosocial.

Dans la plupart des cas, les personnes concernées souhaitent se diriger vers les métiers d'éducateur de jeunes enfants et d'infirmier, ainsi que, dans une moindre mesure, vers ceux d'aide-soignant et d'éducateur spécialisé.

Par ailleurs, 6,0% des diplômés expriment le souhait de suivre une formation de perfectionnement professionnel (langage des signes, massage, allaitement, autisme, relations avec les parents).

## Encadré

S'agissant des actifs en emploi qui déclarent exercer d'autres fonctions que celles d'auxiliaire de puériculture au moment de l'enquête (8,9% des cas), la plupart occupent un poste dans le champ médicosocial (aide-soignant, aide petite enfance, ambulancier, assistante maternelle, animateur périscolaire) et disent être à la recherche d'un poste d'auxiliaire de puériculture.

En ce qui concerne les actifs en recherche d'emploi au moment de l'enquête (7,0%), la plupart ont occupé un poste d'auxiliaire de puériculture après leur sortie de formation (5,6%), pour une durée supérieure ou égale à trois mois, et sont au chômage depuis moins de trois mois. Presque tous sont à la recherche d'un emploi d'auxiliaire de puériculture.

Enfin, la plupart des diplômés auxiliaires de puériculture poursuivant des études au moment de l'enquête (3,1%) déclarent préparer le diplôme d'aide-soignant ou d'infirmier.

## Définitions et méthodologie de l'étude

Les données de cette publication sont issues de l'enquête par Internet et par téléphone réalisée par l'OREF Alsace, en partenariat avec les instituts de formation d'auxiliaires de puériculture du Grand Est, du 8 juin au 8 juillet 2017, auprès de l'ensemble des auxiliaires de puériculture diplômés en 2016.

Le nombre des questionnaires exploitables s'élève à 253, soit un taux de participation à l'enquête de 61,4%.

Les données récoltées ont fait l'objet d'un redressement en fonction de l'institut de formation, du sexe et de la tranche d'âge des participants à l'enquête.

98,8% des répondants sont des femmes et 46,6% ont moins de 25 ans. La plupart des répondants ont obtenu leur diplôme d'auxiliaire de puériculture en juillet (48,6%) et en décembre 2016 (30,4%), les autres entre mars et juin.

Concernant les diplômés qui déclarent occuper deux emplois ou plus (2,3%), l'enquête s'intéresse uniquement à l'emploi principal.

Le « *taux de mobilité domicile-travail intra-départementale* » exprime la part des auxiliaires de puériculture qui occupent un emploi dans le département où se situe leur résidence principale.

Le « *taux de mobilité domicile-travail intra-régionale Grand Est* » exprime la part des auxiliaires de puériculture qui ont leur résidence principale et occupent un emploi dans le Grand Est.

Le « *taux de mobilité domicile-travail interrégionale Grand Est - Autres régions* » exprime la part des auxiliaires de puériculture qui ont leur résidence principale dans le Grand Est et travaillent dans une autre région de France ou à l'étranger.

Le « *taux de mobilité domicile-travail interrégionale Autres régions - Grand Est* » exprime la part des auxiliaires de puériculture qui ont leur résidence principale dans une autre région de France ou à l'étranger et travaillent dans le Grand Est.

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

[www.oREF.alsace](http://www.oREF.alsace)

Par mot-clé  
Par thématique  
Par territoire  
Par secteur d'activité  
Par collection



## Les 8 collections de l'OREF



### Réalités Emploi-Formation

#### Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en Alsace, dans les territoires et les secteurs d'activités.



### Tableaux de bord

#### Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en Alsace. Des documents actualisés en permanence.



### Études et analyses

#### Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



### Réflexions prospectives

#### Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



### Sanitaire et social

#### Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en Alsace. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



### Mieux comprendre

#### Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



### Médias

#### S'informer

Des outils pour rester informé(e).



### Documents outils

#### Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Alsace

Maison de la Région, 1 place Adrien Zeller  
67070 STRASBOURG Cedex

Tél. 03 88 15 68 67 / Web : [www.oREF.alsace](http://www.oREF.alsace)

